



# Comment attirer vers les métiers de l'agriculture ?

## 1. J'expose dans le détail mon problème

- 1.1. Problème de recrutement tant au niveau des employeurs que des organismes de formation
- 1.2. Problème qui ne date pas d'hier
- 1.3. Frustration chez les exploitants et chez les OF

## 2. Le groupe reformule ce qu'il a entendu : ce que je comprends de ta situation, ce que je comprend de ton besoin" et posent des questions pour clarifier

- 2.1. Quelles sont les motivations de ceux qui viennent ?
  - 2.1.1. donner du sens à leur vie
- 2.2. Pourquoi cette situation ?
  - 2.2.1. car cela correspond aussi à des réalités : mal payé pour beaucoup d'heures, il faut être polyvalent
  - 2.2.2. Les gens idéalisent le monde agricole
  - 2.2.3. L'agriculture ne fait pas rêver
    - 2.2.3.1. image surannée
      - 2.2.3.1.1. stéréotypes
  - 2.2.4. la réalité du monde agricole ne correspond pas aux grandes aspirations de nos contemporains
- 2.3. Qui sont les acteurs ?
  - 2.3.1. syndicats (FNSEA, CP, par secteur), jeunes agriculteurs,
    - 2.3.1.1. les jeunes agriculteurs ont monté une chaîne youtube (Emile le vigneron)
- 2.4. A qui s'adresse t-on quand on veut recruter dans le secteur agricole ?
  - 2.4.1. bouche à oreille, CFPPA
- 2.5. Les agriculteurs ne sont pas formés ni à recruteurs à être employeurs
- 2.6. Un groupement d'employeurs s'est spécialisé dans le secteur agricole
  - 2.6.1. propose la mise à disposition de personnel
- 2.7. Il existe un service de remplacement
- 2.8. La boucle saisonnière permet de travailler quotidiennement à temps plein
  - 2.8.1. idée de repérer ceux qui pourraient être formés
- 2.9. La cueillette ne nécessite pas de formation particulière mais pas la taille
- 2.10. Les visions de l'agriculture ne sont pas les mêmes
- 2.11. Secteur attaqué : agribashing

## 3. Le groupe fait des propositions : si j'étais dans ta situation

- 3.1. je montrerai qu'il existe des emplois durables et pas d-que des emplois saisonniers

3.2. j'organiserai un rencontre du secteur pour les faire réfléchir sur l'attractivité du secteur en terme de salaire, d'horaires, de conditions

3.3. je proposerai d'autres modalités de rémunération / gratification

3.3.1. être logé / nourri

3.4. je communiquerai de façon différenciée entre saisonniers / employés à temps, plein

3.5. je ferai une action qui permette une immersion des jeunes générations sur les exploitations

3.6. Lister tout ce qui est attirant

3.7. Contacter les fédérations de pêche et de chasse

3.8. je mettrai en place des parcours dans la VAE sur l'enseignement agricole

3.8.1. financé par le PRF

3.9. je recevrai les saisonniers et je leur proposerai des congés de transition professionnel (CDD)

#### **4. Propositions folles ! Vous avez une baguette magique, que proposeriez vous ?**

4.1. j'organiserai un jeu concours pour gagner un tracteur nouvelle génération

4.2. je donnerai une part de l'entreprise ou un terrain

4.3. je ferai des formations plus généralistes

4.4. je ferai un partenariat avec les lycées pour visiter les exploitations régulièrement

4.5. créer une cartographie lisible des lieux d'emploi

4.6. créer un escape game géant pour donner de la valeur aux métiers

4.7. organiser un gros apéro sur les métiers du vin

4.8. j'organiserai du woofing

4.9. je valoriserai le lieu de formation

4.10. valoriser les produits

#### **5. Je formule ma demande : "Aidez-moi à..."**

5.1. remplir mes formations

#### **6. Je retiens 3 propositions**

6.1. créer un escape game géant pour donner de la valeur aux métiers

6.2. je ferai une action qui permette une immersion des jeunes générations sur les exploitations

6.3. organiser un gros apéro sur les métiers du vin