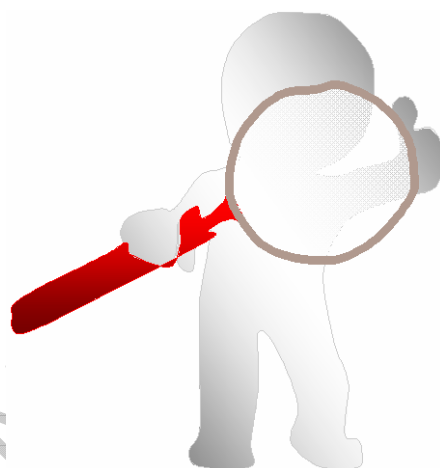




15/04/2011

# **Contribution du GT1 « Prospective 2020 : quelles formations pour quels emplois ? » pour le CPRDF**



## **PILOTAGE DU GROUPE**

**Présidente** : Isabelle GAUDRON, Conseil régional du Centre

**Rapporteur** : Charles FOURNIER, Conseil régional du Centre

**Expert** : Normand LALONDE, AGEFOS PME

**Technicien Conseil régional** : René-Paul ARLANDIS,  
Direction Programmes Formation Education



15/04/2011

## **Contribution du GT1 : « Prospective 2020 : quelles formations pour quels emplois ? »**

**Les membres du groupe « Prospectives 2020 : quelles formations pour quels emplois ? » ont choisi à la fois de traiter le sujet de la prospective dans le temps imparti pour les travaux mais ont aussi choisi de renvoyer à des travaux complémentaires d'approfondissement sur un certain nombre de sujets.**

En termes de méthode, le groupe a choisi de s'appuyer tout d'abord sur un état des lieux de l'évolution de l'emploi et de la formation sur la période 2003 – 2010. D'examiner ensuite des projections d'emploi à partir d'un modèle statistique à l'horizon 2020 et enfin d'examiner des évolutions qualitatives des emplois.

A partir de ces travaux, il est apparu nécessaire de creuser le sujet de l'évolution qualitative des emplois avec quelques partenaires des branches professionnelles et des pôles de compétitivité. Enfin, du croisement du modèle et du recueil des avis des membres du groupe se dégage une série de secteurs porteurs d'avenir. Mais aussi une liste de secteurs à inventorier pour creuser plus avant l'évolution de l'emploi et des besoins en compétences.

Au final, ces travaux permettent de « tirer des fils saillants » permettant de formuler à la fois un horizon (à discuter et à conforter en séance ce jour) et des préconisations pour le CPRDF. Celles-ci sont étayées par des propositions d'actions, existantes ou à inventer, qui pourraient faire partie de l'objet contractualisé. Enfin, le groupe renvoie à des travaux qualitatifs le fait de fouiller qualitativement l'évolution des compétences de quelques secteurs.

**Ce travail de prospective impacte à la fois le champ les travaux menés au sein du schéma régional d'aménagement et de développement durable du territoire sur les questions de développement économique et les questions de formation et d'éducation du CPRDF.** Ce travail d'anticipation sur l'évolution de l'emploi interroge des paris à prendre en termes de développement de certains secteurs économiques en région en même temps qu'il suppose des ajustements des compétences existantes pour faire face aux mutations. La relation formation / emploi est intimement liée. A tel point que les prises de décision sur l'un engagent les possibilités de l'autre.

### **I - Préconisations en terme de développement économique**

#### **1.1 Les principaux enseignements tirés du diagnostic**

L'évolution de l'emploi est différente selon les secteurs d'activités. Sur la période 2003 – 2010, l'emploi en région Centre augmente moins vite qu'au niveau national et le taux de chômage augmente plus vite et rattrape le niveau national.

A partir de 2004, l'emploi agricole diminue plus vite qu'en France. Dans l'industrie, la désindustrialisation est plus rapide que pour la moyenne nationale. Pour le bâtiment et le tertiaire, l'emploi augmente moins vite que la moyenne nationale.

L'évolution de l'emploi est différente selon les secteurs d'activités : l'emploi industriel diminue, tandis qu'il augmente fortement dans la construction, le commerce et les services.

#### **1er constat :**

Lorsque l'emploi se développe dans un secteur, il se développe moins vite en région Centre qu'au niveau national ; à l'inverse quand un secteur est en crise, il décroît plus vite en région Centre qu'au niveau national.



15/04/2011

## 2e constat :

L'analyse des tendances montre que ce constat n'empêche pas l'existence **de taux de tension**, par exemple sur les métiers industriels dont le secteur est pourtant le plus impacté par des changements structurels (*ORFE, tendances 2003-2010*).

Le modèle permet de considérer deux éléments :

- la situation des secteurs occupant actuellement les plus gros volumes d'emploi et leurs évolutions (construction, commerce de détail réparations, conseil et assistance, services opérationnels, services personnels et domestiques, santé et action sociale, administration publique) ;
- les secteurs où une évolution positive de l'emploi est possible (agriculture, construction, commerce de détail et réparation, éducation santé social, administration publique et dans une moindre mesure industrie des équipements mécaniques).

## En conséquence, des objectifs essentiels sont retenus comme des enjeux pour le CPRDF :

### A. Soutenir les secteurs porteurs d'avenir en région

Quatre secteurs à enjeu se dégagent des travaux :

- Les clusters et pôles de compétitivité ;
- Le verdissement des emplois même s'il s'agit plus d'une évolution générale des secteurs que d'un secteur en propre ;
- L'économie sociale et solidaire ;
- L'Économie créative.

Les clusters et pôles de compétitivité regroupent respectivement 90 000 et 50 000 salariés.

Objectifs opérationnels issus du groupe de travail :

- **Accentuer la connaissance des secteurs porteurs d'avenir ;**
- **Favoriser le soutien de ces secteurs.**

Des exemples concrets d'action figurent dans les fiches annexées au dossier :

- Faire des paris de développement de secteurs ;
- Travailler la question de l'économie créative et la condition de son développement sur quelques niches en région Centre ;
- Economie sociale et solidaire, développer un langage de la preuve ; développer les mutualisations et coopérations économiques entre entreprises de l'ESS ; se positionner comme fer de lance d'une économie territoriale solidaire et soutenable ; nouer de nouvelles alliances, autour d'un projet de société, avec tous les acteurs du changement
- Identification et suivi des évolutions des secteurs à forts volumes d'emploi et des secteurs à potentiels d'emploi importants ;

### B. Pour s'épanouir, ces secteurs doivent relever des défis en termes de recrutement

Le groupe constate que certaines conditions pour le développement de ces secteurs sont insuffisamment remplies. Ces conditions tournent autour **a)** des difficultés de recrutement et **b)** les conditions de transmission du savoir lors des départs en retraite.



15/04/2011

Objectifs opérationnels issus du groupe de travail :

- **Favoriser le recrutement pour des secteurs où l'image sociale pénalise les orientations des jeunes et des adultes ;**
- **Appuyer une réflexion des pôles et branches dans l'évolution de leurs activités et les impacts RH (risques sur pénurie de main d'œuvre, manque d'attractivité sur cette qualification sur territoire, quels leviers d'actions envisager ? Quelles propositions d'actions régionales ?) ;**
- **Renforcer l'anticipation des départs en retraite et la transmission du savoir des partants ;**

Des exemples concrets d'action figurent dans les fiches annexées au dossier :

- Communiquer sur ses métiers, attirer et maintenir la main d'œuvre ;
- Appuyer l'attractivité des PME dans le recrutement d'ingénieurs ;
- Appuyer une action sur le renouvellement des effectifs, les départs en retraite et la transmission des savoirs ?

## **II - Préconisations en terme de recomposition des compétences**

### **2.1 Les principaux enseignements tirés du diagnostic**

En région Centre, lorsque l'économie connaît une embellie, ses effets se font sentir avec moins de force qu'au niveau national. La région connaît par contre un décrochage plus rapide en période conjoncturelle défavorable avec un chômage accentué.

En périodes de crise, les tensions persistent et on peut observer une inadéquation entre les offres et les demandes. Cet écart s'explique par les mutations économiques : les changements s'opèrent en termes d'organisation ; les entreprises recherchent des jeunes sur des métiers plus qualifiés.

Qui plus est, les évolutions des dernières années montrent des retournements de conjonctures plus rapides. **En conséquence, la question de l'ajustement entre l'offre et la demande de travail devient primordiale.**

### **2.2 Des objectifs essentiels sont retenus comme des enjeux pour le CPRDF :**

Face aux évolutions économiques en cours, aux retournements conjoncturels très rapides, mais aussi à la faiblesse des mobilités géographiques des travailleurs, il est indispensable d'accélérer l'ajustement des compétences.

Cela suppose une mobilisation des différentes possibilités de formation existantes. Le groupe s'accorde à penser que loin de nécessiter de nouvelles mesures, le besoin est bien plus celui d'une meilleure mise en synergie, d'une meilleure mobilisation des mesures (contrat de professionnalisation, DIF, etc.), d'une meilleure articulation entre les différents financeurs de formation.



15/04/2011

## A. Mener un travail d'identification des compétences en recomposition

Objectifs opérationnels issus du groupe de travail :

- **Tenter de quantifier les effets de recomposition des compétences à un niveau plus fin que celui des secteurs ;**
- **Creuser les enjeux qualitatifs en terme d'évolution des compétences de quelques secteurs professionnels ;**

Des exemples concrets d'action figurent dans les fiches annexées au dossier :

- Poursuivre les travaux de prospective démographiques pour anticiper l'ajustement de l'appareil de formation à l'horizon 2030 en considérant la seule dynamique de l'axe ligérien et les nécessaires mutualisations dans les autres bassins ;
- Adapter les compétences au verdissement... plus facile en FC et sur les titres. Avancer sur les passerelles, rapprocher les formations à faible effectif. Renforcer la concertation entre acteurs
- Sur le verdissement des emplois, Inclure dans les FP initiales des modules de formation au développement durable ; Redimensionner – adapter le contenu de l'offre de formation ; Développer des formations masters doctorat ; Accélérer le processus d'adaptation des diplômes ; Rapprocher les Observatoires prospectifs sur ce sujet ; Développer la formation de formateurs sur ce sujet ; Penser les reconversions des salariés

## B. Mener un travail d'ajustement des compétences des personnes pour lesquelles elles sont chamboulées ou en recomposition

Ce travail renvoie au travail du groupe sécurisation des parcours et à ses préconisations.

## C. Aider à une clarification de l'offre de formation pour les entreprises pour une mobilisation facilitée

Le groupe pointe une difficulté des chefs d'entreprises TPE – PME ou des entreprises de taille plus importantes à identifier en proximité une offre de formation qui répondent à leur préoccupation.

Objectifs opérationnels issus du groupe de travail :

- **Mieux cartographier - connaître les différents dispositifs de formation sur le territoire régional ;**
- **Cartographier l'offre de formation en direction des jeunes de la voie scolaire, l'apprentissage, le contrat de professionnalisation, les CRP, les formations de demandeurs d'emploi, les dispositifs de formation des agglomérations (PLIE) ;**
- **Rendre lisible l'offre de formation pour les chefs d'entreprises et acteurs qui en ont besoin ;**

Des exemples concrets d'action figurent dans les fiches annexées au dossier :

- *Les fiches d'actions restent à finaliser*



15/04/2011

Nous remercions l'ensemble des membres pour leur participation mais aussi pour avoir contribué aux travaux du groupe.

## Participants

Nom	Prénom	ORGANISME
ADENET	Géraldine	AFEC
ALLAIN	Franck	ANFA - DR CENTRE ET NORMANDIE
ARLANDIS	René-Paul	CONSEIL REGIONAL DU CENTRE
ARLICOT MOTTES	Evelyne	CNFPT
AUDRAIN	Jean-Philippe	ECOLE DE LA MOUILLERE
BAPTISTE	Philippe	RECTORAT
BERNARD	Patrice	OPCA TRANSPORTS
BERTHELIER	Liliane	AGAFOR - ELS MONTARGIS
BEYAERT	Pauline	ORFE
BIZIERE	Jacky	AREF BTP
BOUAZIZ	Chantal	FSU - SNETAP
BRECHET	Véronique	SUFECO - SERVICE UNIVERSITAIRE FORMATION CONTINUE
BURGUNDER	Jean-Luc	CFA EST-LOIRET
BUZONI	Dominique	INRA UNITE IASP
CASAMIQUELA	André	SEFCO UNIVERSITE D'ORLEANS
CASTELL	Christelle	CHAMBRE REGIONALE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU CENTRE
CHANTELOUP	Olivier	MAISON DE L'EMPLOI DU BASSIN D'ORLEANS
CHANY	Sylvie	CENTRE DE FORMATION DES PLASTICIENS INTERVENANTS - ENSA BOURGES
CHARLEMAGNE	Leila	COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION CASTELROUSSINE - SERVICE ACCES A L'EMPLOI
CHERREAU	Isabelle	ADECCO
CHEVEREAU	Jean-Claude	OTHIS FORMATION
CIRADE	Laurent	CHAMBRE REGIONALE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT DU CENTRE
de CHAMMARD	Hugues	HC CONSEIL THERIUS
de LAVALETTE-FERGUSSON	Christine	INFREP
DROUIN	Magalie	FEPEM
DUFORT	Jean-François	COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION CASTELROUSSINE - SERVICE ACCES A L'EMPLOI
ELLIEN	Yves	CNFPT
FONTANIER	Corinne	AFEC
FOURNIER	Charles	CONSEIL REGIONAL
FROMNOT	Jean-Yves	CENTRE DE FORMATION BIO FERME STE MARTHE



15/04/2011

<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>ORGANISME</b>
GADOU	Caroline	CONSEIL REGIONAL
GALTAUD	Hervé	IMT
GAPIN FRENEZ	Anne Catherine	AREF BTP
GAUDRON	Isabelle	CONSEIL REGIONAL
GAUTHIER	Dominique	CONSEIL REGIONAL
GONCALVES	Corinne	CCI DU CHER
GOUMAND	Jean-Luc	ANFA
GUILLAUMIN	Guylaine	LEAP STE CECILE
HILLAU	Marion	ORFE GIP ALFA CENTRE
HINDELING	Florence	ECOLE LA MOUILLERE (CFA)
HOUBBINE	Marie- Christine	A.F.P.P. DE TOURAINE
JEAN FRANCOIS	Lise	MISSION LOCALE DE TOURAINE
KAMINSKI	Richard	POLE AUTOMOBILE REGION CENTRE
KHELIL	Leïla	CONSEIL REGIONAL
LALONDE	Normand	AGEFOS PME
LAURENCO	Stéphanie	CFA EST-LOIRET
LEBEY	Claude	CESER
LE GOFF	Noël	ARDEQAF - ERTS
LEBEY	Claude	CESER
MARCILLY	Jimmy	NCO-MACC1
MERCY	Véronique	FSU CENTRE
MONMOUSSEAU	Léopoldine	FFP CENTRE
MONTIZON	Maire-Laure	POLE EMPLOI CENTRE
MULLIER		MAISON DES ENTREPRISES ET DE L'EMPLOI DE L'AGGLOMERATION CHARTRAINE
ODON	Sébastien	MAISON DES ENTREPRISES ET DE L'EMPLOI DE L'AGGLOMERATION CHARTRAINE
OLIVIER	Natasha	ELASTOPOLE
PAQUET	Nicolas	INDRA SAS / FNDA (SYNDICAT PROFESSIONNEL)
PIQUET	Vincent	GROUPE CLAF
PILLIER	Michèle	CCI CHER
POLIDO	Nadège	ANTELLIUM
PREVOST	Cécile	ENSI DE BOURGES
PRUNIER	Frédéric	MAISON DE L'EMPLOI ET DES ENTREPRISES DE LA TOURAINE COTES SUD (MEETS)
REVEILLON	Gérard	AFT-IFTIM
RIOU	Yolande	CHAMBRE DES METIERS ET DE L'ARTISANAT D'EURE ET LOIR



15/04/2011

<b>Nom</b>	<b>Prénom</b>	<b>ORGANISME</b>
ROCHARD	Marie-Béatrice	ORFE GIP ALFA CENTRE
ROUSSEAU	Marc	UIMM TOURAINE
RUE	Frédérique	IREF FORMATION
SALVAT	Françoise	FAP
SANCHEZ	Sylvia	MAISON DE L'EMPLOI
SAVORAT	Catherine	RETRAVAILLER
SEITE-BUDOR	Anne	CONSEIL REGIONAL
SURIER	Brigitte	F.F.B. CENTRE
TASSEL	Adeline	F.F.B. CENTRE
THEVENON	Sylvianne	LYCEE ALBERT BAYET - CARTIF
VAZ	Muriel	CONSEIL REGIONAL
VILLEVALOIS	Philippe	ARIAC
ZUBER	Catherine	S2E2

DOCUMENT DE TRAVAIL