



COMPTE RENDU REUNION SPRO 20.01.2021

Animateurs : Victor HOUSSET & Marie-Laure IMARAZENE

Présents : Sébastien MARTIN (Région CVL) – Olivier CHANTELOUP (MDE) – Rania EL HAKKOUNI (MLO) – Christelle VANCON (PE) – Kevin DELAGE (CIRFA) – Mathieu JUCHET (CRIA) – Virginie MARDELLE (CILS) – Myriam KHABIR (EEF Fleury) – Véronique MOREL (CIO) – Hyacinthe BAZOUNGOULA (Université Orléans) – Delphine NEAU (Transition Pro) – Christine FERNANDES (CCI) – Stéphanie FOURET (CAD) – Loïc GUENNEC (ID Formation) – Agnès SAUNIER (CRIJ)

Excusés : Audrey BELLANGER (Cap Emploi) – Jean-Christophe DANGREAU (Gip Alfa Centre) – Caroline TRINH (ID Formation)

1 / L'actualité de la Région Centre Val de Loire

Le forum régional de l'orientation aura lieu en distanciel du 3 au 6 février 2021. L'outil utilisé sera Virbela, un outil de « Meeting Lab ». Celui-ci permet de recréer un environnement « Forum virtuel » avec différents espaces. Le stand du SPRO se trouvera à l'étage.

L'ensemble des acteurs en lien avec l'orientation et l'alternance : Chambres consulaires, les acteurs du CEP, les Missions Locales et bien d'autres seront présents les mercredi, jeudi et vendredi. Le samedi sera plutôt « réservé » aux acteurs du CEP..

L'obligation de formation pour les 16-18 ans a démarré le 26 octobre 2020. Le démarrage des comités locaux par bassin débute. Celui du Loiret sera la semaine prochaine. Pour Orléans a été retenue la date du 26 janvier 2021. Pour rappel, tous les jeunes de 16 à 18 ans doivent soit être en parcours scolaire, soit en formation, soit en alternance ou en accompagnement régulier avec une structures telles que PE, MLO ou Cap Emploi.

Concernant la question posée par Marie-Laure concernant la possibilité d'inviter aux réunions SPRO d'autres acteurs tels que les autres relais emploi de la Métropole, pas d'objection. Si passation de nouvelles conventions, ce sera plutôt après juin, c'est-à-dire après les prochaines élections régionales.

Suite au questionnement de Victor concernant la participation des ingénieurs de formation aux activités mises en place dans le cadre du SPRO au local, elles peuvent participer aux réunions si elles le souhaitent. Elles doivent être mises dans la boucle concernant la transmission des comptes-rendus mais ne peuvent pas participer aux différents groupes de travail et de fait les animer.

Organisation / Covid 19 : Visio à privilégier ++. Pas la possibilité d'assister à des réunions en présentiel.



2 / Tour de table de l'actualité des structures

‡ La Maison de l'Emploi : Olivier CHANTELOUP

- * RVPE « Alternance – Jobs d'été » se déroulera le 31 mars 2021
 - * Action de sensibilisation des élèves de 4^{ème} dans le cadre du CLEE afin de leur présenter différents métiers : Services à la personne, transport – mobilité, industrie, hôtellerie restauration, bâtiment.
 - * Action vers les collégiens pour de la sensibilisation aux métiers des services à la personne en avril 2021.
 - * Salon de la Fonction Publique du 26 au 29 janvier 2021
 - * Salon de l'étudiant le 30 janvier 2021
- Organisation / Covid 19 : Mode hybride. 4 jours en télétravail et 1 en présentiel. Possibilité de se rendre sur des réunions ou événements en présentiel.

‡ Mission Locale de l'Orléanais : Rania EL HAKKOUNI

- * Obligation de formation : Au 1^{er} septembre, ils n'avaient pas reçu les listes de l'Education Nationale. Ils ont alors mis en place un repérage des jeunes inscrits à la MLO, mineurs et sans solution grâce à un requêtage informatique. Ils les ont invité avec leur tuteur légal (parents ..) à des informations collectives animées par 2 conseillers recrutés et dédiés sur cette action, afin de leur présenter cette nouvelle mesure.

Ils ont aussi travaillé sur la mise en place d'ateliers de mobilisation à destination de ces jeunes. L'objectif étant, en leur proposant un mode d'accompagnement différents, de pouvoir les « fidéliser » et leur permettre de s'inscrire dans un accompagnement plus régulier. Différents thèmes concernant ces ateliers : sport, culture, coaching, confiance en soi, travail sur le projet professionnel..

A savoir que dans le cadre de cette mesure, la MLO a aussi une mission de contrôle et a obligation de signaler au Conseil Départemental tous les jeunes qui auraient coupé le contact depuis plus de 2 mois et sans situation à la connaissance de leur conseiller.

En réponse à la question de Marie-Laure concernant la suite donnée à ce signalement, Rania répond qu'à sa connaissance pas de sanction mais que les services du Conseil Départemental étaient encore il y a peu de temps peu au fait de cette mesure. Le relais devrait être fait à l'ASE ou aux éducateurs de prévention..

Depuis la semaine dernière la MLO a reçu les listes de l'Education Nationale (300 jeunes) mais celles-ci ne sont visiblement pas à jour car datent du mois de juin 2020 et certains des jeunes inscrits sur cette liste sont en situation aujourd'hui : rescolarisés, en alternance, en accompagnement avec la ML ou PE..

- * L'aide exceptionnelle aux jeunes accompagnés dans le cadre de l'AIJ par Pôle Emploi. Cette aide est d'environ 500€. L'organisation est en train de se caler. En effet, le conseiller Pôle Emploi qui accompagne le jeune dans le cadre de l'AIJ doit transmettre une fiche navette à la MLO afin que celle-ci, dans les 2 semaines, reçoivent le jeune afin d'effectuer un diagnostic social et donner un avis, positif ou négatif. La MLO transmet alors la fiche navette à PE qui déclenche cette aide.

- * Concernant la Garantie Jeunes, ils sont en attente des objectifs mais ceux-ci devraient être triplés. Ce qui correspond pour la MLO à passer d'environ 300 jeunes accompagnés à 900. Cela a nécessité l'aménagement des locaux et une profonde réorganisation. Ils sont toujours en attente des critères



d'assouplissement pour l'entrée en GJ qui pourrait devenir universelle pour tous les jeunes.. Cela se rapproche de la mise en place d'un RSA jeunes..

* Le Combo Parfait/ C'est une aide de la Région CVL pour le permis de conduire. Cela correspond à une aide pouvant aller jusqu'à 1800€ / jeune. Celui-ci doit être en parcours de formation.

* La MLO va participer à différents forums : « forum de l'orientation », « Alternance / jobs d'été » - Forum Emploi de Beaugency en mars et en présentiel pour l'instant.

Organisation / Covid 19 : La MLO est ouverte au public mais, en raison du couvre-feu, la fermeture a été avancée à 17h30. Ils sont aussi sur un mode hybride. Télétravail 1j / semaine pour les conseillers et 4j de présentiel. L'entretien individuel physique reste le mode d'accompagnement privilégié pour les jeunes.

‡ **Pôle Emploi : Christelle VANCON**

* Les équipes AIJ sont mobilisées concernant la mise en place de l'aide d'urgence pour les jeunes accompagnés dans le cadre de ce dispositif.

* L'activité est fortement impactée par le plan de relance mis en place par le Gouvernement car il y a un volet emploi assez important. Il y a une montée en charge concernant le nombre de jeunes accompagnés dans le cadre de l'AIJ

* Les équipes entreprises sont mobilisées dans le cadre de la prospection afin de faire la promotion des CIE jeunes et des « Emplois francs ».

* L'opération « #tousmobilisés » autour des métiers du bâtiment, du grand âge, du commerce..

* Le rapprochement Pôle Emploi et Cap Emploi qui a pour objectif de proposer une offre de service commune.

* La semaine du numérique du 25 au 30 janvier 2021.

Organisation / Covid19 : Agences ouvertes

‡ **CIRFA Armée de l'air et de l'espace : Kevin DELAGE**

* Ils continuent à participer à beaucoup de forums même en distanciel et travaillent de concert avec les différents partenaires dont Pôle Emploi et les Missions Locales.

* De nombreux recrutements en prévision cette année sur les différents bases de la Région. Plus d'une centaine sur Orléans Bricy sur de nombreux postes : mécanicien, informaticiens...

* L'école d'enseignement technique de l'armée de l'air : Possibilité pour septembre 2021 d'accueillir des jeunes à partir de 16ans ayant validé leur brevet des collèges et étant en 2nde cette année scolaire (2020 – 2021). Ils seront accompagnés jusqu'au bac puis pourront ensuite intégrer l'école de sous-officier avec un contrat de 5 ans. 100% de réussite au bac cette année et 70% de mentions...

Coordonnées si besoin de plus d'infos : cirfa.orleans@gmail.com ou kevin.delage@intradef.gouv.fr / 02 38 65 36 20 - 07 87 30 51 58

‡ **CRIA : Mathieu JUCHET**

* Ils ont repris l'accueil du public au siège à La Source sur rdv afin de pouvoir leur faire passer les tests d'évaluation.

* Les permanences dans d'autres locaux sont de nouveau possibles : Relais Emploi St Jean de la Ruelle, Relais Emploi St Jean de Bray, ID à l'Argonne.



* Mise en place d'un nouveau module de formation à destination des professionnels afin de les former pour mieux repérer les problèmes liés à l'illectronisme ou à l'illectronisme.

Plus d'infos sur : www.cria45.com/formations-1/formation-mobiliser-et-accompagner/

Une enquête avait été effectuée auprès de 228 professionnels. La plupart n'avaient pas été formés.

D'autres l'ont été avant 2015, date à laquelle on ne parlait pas encore de l'illectronisme.

‡ **CILS : Virginie MARDELLE**

* Accueil toujours le public en présentiel sur rendez-vous dans les locaux du CILS à La Ferté et sur les permanences dans différentes communes de la Comcom Portes de Sologne

* Appui aux entreprises avec son collègue chargé de mission à la Comcom afin de les aider dans leurs recrutements. En cours une opération avec les entreprises du bâtiment.

* Action « Bien être pour l'emploi » en partenariat avec Pôle Emploi et la MLO prévue mi-février.

‡ **Espace Emploi Formation Fleury les Aubrais : Myriam KHABIR**

* L'EEF est ouvert en présentiel et continue l'accueil des jeunes et adultes du territoire.

* La MLO a une permanence 1 fois / semaine. Les collaborations dans le cadre des conventions de partenariat que ce soit avec la MLO, Pôle Emploi (agence Tudelle), le CRIJ continuent.

* Ils ont déposé 2 projets au titre du contrat de ville :
Projet 1 : Destination emploi (Organisation de visites d'entreprises + coaching en amont – 4j)

Projet 2 : Job meeting virtuel (1 fois / mois)

* Ils souhaitent réactiver les permanences : Ateliers simulation d'entretiens – Prestation PE avec Retravailler (Nouveau marché).

Mais aussi avec la BGE et voir avec le CRIA.

‡ **CIO : Véronique MOREL**

* Ils vont être présents sur les différents forums, notamment sur celui de l'orientation où sont prévus 20 psychologues au niveau régional.

* Mars 2021 : Organisation de forums virtuels à destination des collégiens.

* Parcours Sup ouvre aujourd'hui, le 20 janvier 2021.

* L'actualité pour eux aussi est l'obligation de formation.

‡ **Université d'Orléans : Hyacinthe BAZOUNGOULA**

* Ouverture Parcours Sup aujourd'hui.

* Journée portes ouvertes de l'université d'Orléans en digital le 13 février 2021.

* L'université sera présente sur le forum de l'orientation : 32 stands

‡ **Transition pro : Delphine NEAU**

* Mise en place en cours du dispositif « Transition collective » : Accompagner les salariés dont l'emploi est menacé vers des métiers en tension. C'est un dispositif piloté par la Direccte avec un consortium de partenaires : Pôle Emploi, la Maison de l'Emploi, le Service Emploi d'Orléans Métropole.. Reste qu'à mettre en route le « Y'a plus qu'à » .

‡ **CCI : Christine FERNANDES**

* Lancement de forums virtuels.

* Participation au forum de l'orientation sur les 4 jours.

* Participation au forum de l'orientation sur le bassin de Gien mis en place par le MEPAG.



* Mise à disposition sur le site de la CCI : www.cci.fr de l'outil Inforizon à destination des jeunes qui souhaitent, en amont des forums, commencer un travail sur leur orientation et la découverte des métiers suite à leurs réponses au questionnaire.

‡ **CAD : Stéphanie FOURET**

- * Ils maintiennent une continuité de leurs activités et relancent le dispositif « SAS Apprentissage »
- * Nouvelle campagne apprentissage débute tranquillement.
- * Ils vont participer aux différents forums «apprentissage » dont celui d'Orléans.

‡ **ID Formation : Loïc GUENNEC**

Nouvellement recruté, depuis le 5 janvier 2021. Bienvenue à lui !

‡ **CRIJ : Agnès SAUNIER**

- * Animations en ligne via Instagram, Twitch sur les jobs d'été et petits boulots, l'engagement, etc.
- * Forum jobs d'été et alternance.
- * Réalisation de capsules vidéo pour accompagner les étudiants sur les difficultés liées au contexte (études, temps libre, lien social, etc.).

‡ **Gip Alfa Centre : Victor HOUSSET**

*Le site Etoile est en cours d'évolution vers une « galaxie » de sites thématiques.

2 / Le Programme Régional de Professionnalisation des acteurs : Victor HOUSSET

- * Programme de professionnalisation en cours de lancement :
 - une première partie sur la thématique du handicap sera disponible à partir de février : 17 modules de professionnalisation en lien avec l'Agefiph.
 - une seconde partie multithématiques sera lancée en mars/avril : Vae, Orientation, Illettrisme, etc.

Les sessions de professionnalisations sont gratuites et à destination des professionnels de l'orientation, de l'emploi, de l'insertion, etc.

Les inscriptions se feront via le site Etoile.

3 / Nouvelles idées d'action pour 2021

Mathieu JUCHET du CRIA énonce une problématique en lien avec l'application de la RGPD. Ce sujet concerne tous les participants du SPRO.

Décision est prise de travailler à la mise en place d'un temps de formation / information à l'attention des membres du SPRO.

4 / Ateliers et groupes de travail : Marie-Laure IMARAZENE

* Organisation des groupes de travail en fonction des ateliers

Pour rappel :

OBJECTIFS	CALENDRIER	PUBLICS VISES	CONTENU DE L'ACTION	
Action 1 : « Les métiers d'aujourd'hui et de demain »	Favoriser une meilleure connaissance des métiers Faire connaître les métiers émergents	1 ^{er} et 2 ^{ème} semestre 2021	Acteurs en lien avec un public (scolaires, DE – de 26 ans, BRSA, DE + de 26 ans)	Visites d'entreprises Rencontre avec des professionnels Mise en place d'un planning trimestriel avec inscription préalable
Action 2 : « Nous connaissons nous vraiment ? »	Favoriser l'inter connaissance des différents acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi : champs d'intervention, missions Faciliter le travail en partenariat	1 ^{er} et 2 ^{ème} semestre 2021	Acteurs de terrain de l'orientation, de la formation et de l'emploi	Présentation par les professionnels de leur structure, de leurs modalités de fonctionnement, de leur champ d'intervention : public, missions, dispositifs etc.. Sur un temps court (1h30 – 2h), 1 ou 2 structures en fonction
Action 3 : « Accompagner les différents publics / capitalisation de leurs compétences pour une meilleure orientation et insertion »	Mettre en œuvre par des ateliers adaptés à différentes pratiques pour permettre d'acquérir des outils et une méthode pour accompagner au mieux les publics	2021	Acteurs de terrain de l'orientation, de la formation et de l'emploi	4 ateliers (cf proposition jointe)



A ce jour :

Atelier 1 :

Animateur : Victor HOUSSET

Participants : MLO : Nathalie BERNARD
CCI : Christine FERNANDES
PE : Christelle VANCON
CRIJ : Agnès SAUNIER
Transition Pro : Delphine NEAU
CILS : Virginie MARDELLE

Date 1^{ère} rencontre virtuelle : 2 février 2021 de 14h à 16h

Atelier 2 :

Animateur : Victor HOUSSET

Participants : EEF St Jean de la Ruelle : Marie DAVY
Transition pro : Sébastien
CIRFA : Kevin DELAGE
EEF Fleury les Aubrais : Myriam KHABIR
MLO : Sophie GARNIER
MDE : Olivier CHANTELOUP

Un Doodle va être envoyé

Atelier 3 :

Animatrice : Marie-Laure IMARAZENE

Participants : CRIA : Mathieu JUCHET
CIRFA : Kevin voit avec ses collègues
Université d'Orléans : Hyacinthe BAZOUNGOULA

Un Doodle va être envoyé

PROCHAINE DATE DE REUNION SPRO

MERCREDI 7 AVRIL

9h30 – 12h

Lieux ou modalité à définir