

## SPRO

### Réunion du 15 décembre 2021

### Salle 004 – Orléans Métropole

**Présents :** Christine FERNANDES  
Marie-Laure IMARAZENE  
Loic GUENNEC  
Olivier CHANTELOUP  
Loic LE MAO  
Sarah BERNARD  
Carole DECAUX  
Christophe VROMAN  
Gregory DAVID  
Francine MARGARIA  
Agnès SAUNIER  
Sébastien MARTIN  
Virginie MARDELLE

**Excusés :** Myriam KHABIR  
Hervé RUIZ PEREZ  
Delphine NEAU  
Marie DAVY  
Victor HOUSSET  
Caroline LE FLOCH

#### 1 – Introduction : Sébastien MARTIN

#### Axe 2 du SPRO :

Depuis plus de 15 mois, la région travaille sur l'axe 2 du SPRO, avec l'élaboration du document « Définition et éléments de langage du SPRO ».

Après 7 - 8 ans, il s'agit de redonner une définition au SPRO : définir, structurer et donner les axes à suivre.

La région continue de mettre en œuvre la loi et ce à destination de tous les publics.

Rappel du rôle du SPRO :

Associer les structures en orientation professionnelle tout au long de la vie, en suivant les 2 objectifs suivants pour l'axe 2 :

- informer et outiller sur les métiers, formations, débouchés,
- outiller et accompagner les évolutions de parcours / transitions professionnelles en suivant les recommandations du Crefop.

*Merci de ne pas communiquer sur ces éléments car ils sont en attente de validation politique.*

Le SPRO a passé le cap des « portes », et de l'interconnaissance mais on peut encore organiser des journées d'interconnaissance.

Dorénavant, nous sommes sur une plus-value avec les 2 objectifs ci-dessus.



## Forums de l'orientation :

À partir de fin janvier jusqu'à mars.

Positionnement du SPRO : l'espace SPRO sera reconduit sur les forums, comme d'habitude, avec sa signalétique et ses partenaires.

Pour les jours de la semaine : acteurs habituels.

Pour le samedi et donc l'ouverture au tout public (parents venant avec leurs enfants) : opérateurs du CEP (uniquement sur les forums d'Orléans, Tours, Blois et Chartres) qui iront à la rencontre du public dans le forum.

## Obligation de formation des 16-17 ans :

Repérer et aller chercher les jeunes qui ne sont pas en formation, via la Mission locale et le CIO, pour les remettre dans un dispositif existant.

## 10 mars à Blois : manifestation sur le conseil en évolution professionnelle :

Action pour déployer le CEP, lier CEP et SPRO, et réfléchir sur de l'évènementiel. Test sur le 41 : « Déployer votre carrière » au FJT de Blois, puis déploiement sur les autres départements.

Objectif de la manifestation : accueil et bilan.

Diriger le public sur :

- espace numérique pour accéder aux formations,
- informations liées aux financements des formations, sur la création d'entreprise,
- espace emploi sur l'industrie et l'hôtellerie-restauration,
- conférences avec des témoignages de personnes qui se sont reconverties, infos VAE, infos sur le dispositif démissionnaire.

## Travail des coordonnateurs régionaux :

Réflexion collective pour instaurer des modes d'animation de réseaux pour que tout participant soit acteur et pour définir les actions du SPRO (travail collaboratif pour programmer des actions).

## 2 – Intervention Marie-Laure IMARAZENE

### Bilan de nos actions 2021 :

Rappel des formations mises en place, nombre de participants (31) et intérêt des participants.

Bilan satisfaisant, actions à poursuivre.

Webinaires :

- métiers de l'agriculture,
- métiers de la sécurité et de la cyber sécurité.

En l'absence de Victor, une information concernant les formations de professionnalisation du GIP qui débiteront à compter de février – mars 2022 sur la thématique du handicap.

## **Proposition de travailler sur des actions à mettre en place en 2022 :**

- formations-ateliers 2022,
- comment mobiliser les publics ? : échange de pratiques (avec un apport théorique),
- secteur des armées : présentation des secteurs, témoignages de professionnels, évolution professionnelle, sur site militaire.

Les groupes de travail se constituent et établissent les grandes lignes des actions :

### **Action 1**

Prévoir un retour d'expérience suite aux formations 2021.

Renouveler certaines sessions.

Nouvelles thématiques accueil : postures, agressivité.

Nouvelles thématiques diverses : savoir dire non, gérer son temps, donner du sens à l'accompagnement, estime de soi, équilibre vie professionnelle / vie personnelle.

### **Action 2**

Évoquer la question de la pertinence des actions.

Prévoir un échange de pratiques pour voir ce qui fonctionne dans la mobilisation du public : expérience de structures diverses.

Prévoir un intervenant extérieur pouvant faire une synthèse puis un apport pratique, atelier l'après-midi pour réfléchir sur d'autres façons de mobiliser, avec une création de ressources.

### **Action 3**

Intervention du Cirfa sur la base de Bricy pour découvrir comment fonctionnent les armées dans le processus de recrutement, l'évolution professionnelle et les formations associées, la reconversion. Possibilité le 12 mai 2022. Visite de la base, notamment d'un atelier de maintenance d'avions avec présentation de ses métiers. Point handicap dans les recrutements. Présentation de la partie civile de la Défense.

\*\*\*\*\*

## **Prochaine réunion :**

Le lundi 28 février 9 h 30 à la Ferté-Saint-Aubin ? Lieu à confirmer.

(Les groupes de travail pour les différentes actions se réuniront avant cette réunion et fixeront chacun leurs dates de réunions.)