

Présentation

Projet expérimental régional :

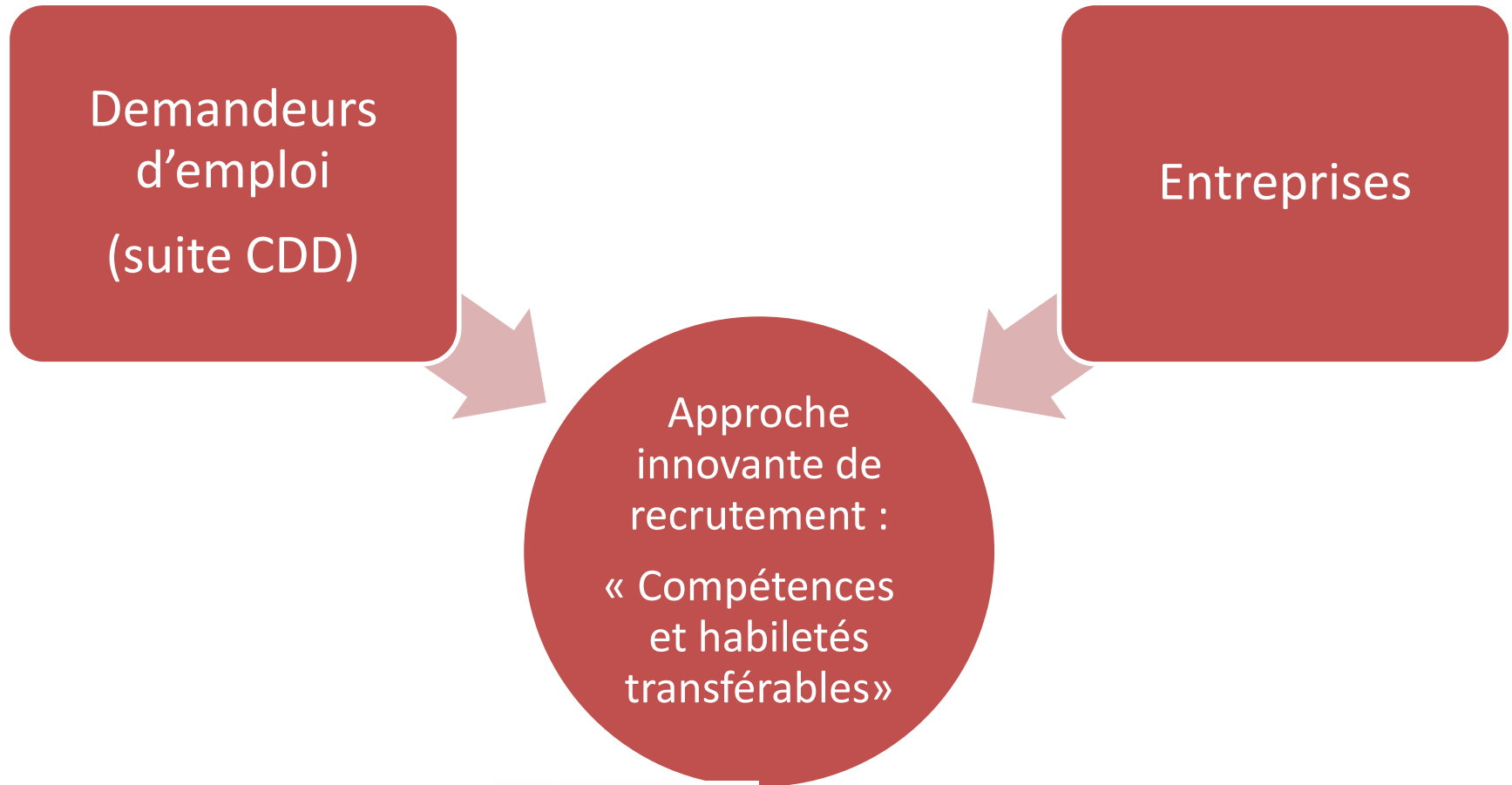
Revel'emploi

Du constat au projet

Le contexte et la structure économique de la Région Centre Val de Loire :

- Taux de salariés niveau V et infra : 39,5% en Région CVDL contre 35,5% au niveau national
- BMO 2015 de Pôle Emploi : 36,8% de projets de recrutements difficiles en Région CVDL (32,4% au niveau national)
- Modes de recrutement « approche métier » peu adaptés aux métiers en tension
- Culture de recours au CDD
- En 2015 : sur un total de 245 000 inscrits à Pôle Emploi, 45 000 faisaient suite à une fin de CDD (15 000 suite à une fin de contrat d'intérim)

Le projet :



Les acteurs du projet :



Recensement des métiers en tension
Recensement des entreprises adhérentes au projet
et accueillant en PMSMP
Recensement des compétences et habiletés attendues



Sourcing des demandeurs d'emploi (post CDD)
Présentation du projet aux demandeurs d'emploi
Accompagnement des demandeurs d'emplois à l'identification et
évaluation des compétences transférables (CV/compétences)



Etude de l'éligibilité des demandeurs d'emploi au CIF CDD (dérogatoire)
Accompagnement des demandeurs d'emploi éligibles au CIF CDD
dérogatoire possédant un projet différent des métiers en tension cibles
Financement CIF CDD

Liste des métiers en tension retenus à ce jour

Agent de tri et de recyclage

Conseiller funéraire

Assistant commercial/Téléconseiller PME

Vendeur/Commercial

Assistant comptable et paye

Chauffeur Polyvalent hors Transport et logistique

Les étapes clés du projet

Présentation du dispositif Reveal'emploi aux demandeurs d'emploi post CDD

- Information collective pôle emploi
- Eligibilité au dispositif

Présentation et découverte des métiers en tension à pourvoir

- PMSMP

Identification et évaluation des compétences transférables

- PMSMP, CLEA, ECCP

Identification des besoins de formation

- Parcours individualisé

Formation rémunérée

- CIF CDD

50 postes à pourvoir répartis en Indre et Loire et Loiret

Entreprises éligibles

Le réseau des entreprises



Adhérentes
Au recrutement
« compétences
et habiletés
transférables »

Les demandeurs d'emploi éligibles au CIF CDD de droits commun ou dérogatoires

Demandeurs d'emploi justifiant d'au moins 4 mois de CDD dans une ou plusieurs entreprises*
(Hors secteur public ou contrat aidé) sous réserve de répondre à l'une des conditions suivantes :

* Le dernier CDD doit être effectué dans une entreprise privée qui dépend du FONGECIF

CIF CDD de droits commun

- Pour les moins de 26 ans : justifiez de 12 mois d'activité salariée au cours des 5 dernières années, dont 4 mois en CDD au cours des 12 derniers mois
- Justifier de 24 mois d'activité salariée au cours des 5 dernières années, dont 4 mois en CDD au cours des 12 derniers mois

CIF CDD dérogatoires (jusqu'en février 2018)

- Pour les moins de 50 ans : Justifier de 4 mois d'activité salariée en CDD au cours des 28 mois précédant le dernier CDD
- Pour les plus de 50 ans : Justifier de 4 mois d'activité salariée en CDD au cours des 36 mois précédant le dernier CDD



Orientation des demandeurs d'emploi



Pour vérifier leur
éligibilité

Au 02.38.49.35.35



Pour découvrir les
métiers

Pour toute information complémentaire, vous pouvez nous contacter



Pilotage du projet

Nadine MACHACAZ

n.machacaz@fongecifcentre.com

Jean Marie BASTIANI

jm.bastiani@fongecifcentre.com



Chargées de mission :

Entreprises : Stéphanie ROUSSEAU

Stephanie.ROUSSEAU@pole-emploi.fr

Conseillers : Frédérique ANQUETIL

f.anquetil@pole-emploi.fr



Chargée de mission entreprises:

Carine ARAUJO

caraujo@agefos-pme.com



Chargés de mission entreprises:

Aurélie PAPEGUAY

aurelie.papeguay@opcalia.com

Pascal BAILLER GEON

pascal.bailler-geon@opcalia.com